



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

<b>DIPARTIMENTO</b>	Giurisprudenza
<b>SCUOLA</b>	SCUOLA DELLE SCIENZE GIURIDICHE ED ECONOMICO-SOCIALI
<b>ANNO ACCADEMICO OFFERTA</b>	2017/2018
<b>ANNO ACCADEMICO EROGAZIONE</b>	2018/2019
<b>CORSO DI LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO</b>	GIURISPRUDENZA
<b>INSEGNAMENTO</b>	DIRITTO DEL LAVORO
<b>TIPO DI ATTIVITA'</b>	B
<b>AMBITO</b>	20011-Laburistico
<b>CODICE INSEGNAMENTO</b>	02443
<b>SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI</b>	IUS/07
<b>DOCENTE RESPONSABILE</b>	DE MARCO CINZIA      Professore Associato      Univ. di PALERMO GARILLI ALESSANDRO      Professore Ordinario      Univ. di PALERMO MARINELLI      Professore Ordinario      Univ. di PALERMO MASSIMILIANO
<b>ALTRI DOCENTI</b>	
<b>CFU</b>	13
<b>NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE</b>	221
<b>NUMERO DI ORE RISERVATE ALLA DIDATTICA ASSISTITA</b>	104
<b>PROPEDEUTICITA'</b>	04035 - ISTITUZIONI DI DIRITTO PRIVATO 02432 - DIRITTO COSTITUZIONALE C.I.
<b>MUTUAZIONI</b>	
<b>ANNO DI CORSO</b>	2
<b>PERIODO DELLE LEZIONI</b>	Annuale
<b>MODALITA' DI FREQUENZA</b>	Facoltativa
<b>TIPO DI VALUTAZIONE</b>	Voto in trentesimi
<b>ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI</b>	<b>DE MARCO CINZIA</b> Martedì    9:30    11:30    Dipartimento di Giurisprudenza, via Maqueda n. 172, sezione Diritto privato generale, piano 1°, stanza n.53 <b>GARILLI ALESSANDRO</b> Martedì    9:00    12:00    presso Dipartimento di Giurisprudenza, via Maqueda n. 172, sezione Diritto privato generale, piano 1° <b>MARINELLI MASSIMILIANO</b> Lunedì    08:00    11:00    Dipartimento di Giurisprudenza via Maqueda primo piano (ex Dipartimento di diritto privato)

**DOCENTE:** Prof. ALESSANDRO GARILLI- *Lettere A-E*

<b>PREREQUISITI</b>	Conoscenza degli istituti giuridici e delle categorie fondamentali del diritto privato e dei contratti. Conoscenza delle norme e dei principi costituzionali (principi fondamentali; diritti della persona; rapporti economico-sociali; riparto di competenza stato regioni).
<b>RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI</b>	Conoscenza e capacita' di comprensione Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e del diritto sindacale Capacita' di applicare conoscenza e comprensione Applicazione delle regole astratte alle fattispecie concrete Autonomia di giudizio
<b>VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO</b>	prova orale, prova in itinere scritta. La prova scritta sara' composta da domande a risposta aperta (minimo tre), e avra' una durata da due a quattro ore. La valutazione dell'apprendimento sara' orientata verificare le conoscenze acquisite, le capacita' di ragionamento critico, il possesso di un'adeguata capacita' espositiva attraverso il lessico giuridico.
<b>OBIETTIVI FORMATIVI</b>	Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati. Esposizione delle conoscenze in modo esaustivo e convincente. Conoscenza delle diverse fasi storiche del diritto del lavoro, attraverso le principali tesi dottrinarie e dei piu' significativi orientamenti giurisprudenziali con riguardo al diritto interno e a quello europeo
<b>ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA</b>	lezioni frontali, seminari ed esercitazioni.
<b>TESTI CONSIGLIATI</b>	E. Ghera, a. Garilli, D. Garofalo, Diritto del lavoro, 2015, Giappichelli, o, se disponibile, ed. successiva b) Per lo studio del diritto sindacale: M. V. Ballestrero, Diritto sindacale, Giappichelli, 2014 o, se disponibile, ed. successiva

### PROGRAMMA

ORE	Lezioni
6	le trasformazioni del diritto del lavoro: dalle origini al Jobs act
4	la subordinazione
4	Il lavoro economicamente dipendente, coordinato ed etero organizzato. Partite iva e lavoro occasionale
6	il potere direttivo, il potere disciplinare, il potere di controllo
2	gli obblighi del prestatore e del datore di lavoro
6	l'oggetto della prestazione lavorativa, inquadramento, categorie, mansioni e ius variandi
4	la retribuzione e il t.f.r.
2	Il contratto di lavoro a tutele crescenti
8	l'estinzione del rapporto di lavoro, i licenziamenti individuali e collettivi The termination of the employment relationship , the individual and collective dismissals
4	decentramento produttivo, somministrazione, appalti e trasferimento d'azienda
6	i contratti flessibili: termine, part-time, job sharing
2	le garanzie del prestatore di lavoro. rinunce e transazioni, prescrizione, decadenza
2	il diritto sindacale: evoluzione storica
6	la liberta' sindacale nella costituzione e il titolo II dello statuto dei lavoratori
4	rappresentanza e rappresentativita' sindacale
6	La contrattazione collettiva. efficacia soggettiva e inderogabilita' del contratto collettivo
4	la contrattazione collettiva nel pubblico impiego privatizzato
2	la repressione della condotta antisindacale
4	lo sciopero nella costituzione: limiti e teorie
4	Il testo unico sulla rappresentanza sindacale
4	lo sciopero nei servizi pubblici essenziali
2	I diritti sindacali
2	la serrata
4	I rapporti fra contratti collettivi. L'art. 8 della l. n. 148/2011
2	Le forme di lotta diverse dallo sciopero
4	La concertazione e il dialogo sociale

**DOCENTE:** Prof. MASSIMILIANO MARINELLI- *Lettere F-N*

<b>PREREQUISITI</b>	Conoscenza degli istituti giuridici e delle categorie fondamentali del diritto privato e dei contratti. Conoscenza delle norme e dei principi costituzionali (principi fondamentali; diritti della persona; rapporti economico sociali; riparto di competenza Stato - Regioni)
<b>RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI</b>	Conoscenza e capacita' di comprensione - Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e del diritto sindacale. - Possedere in modo approfondito le capacita' interpretative, di analisi della casistica giurisprudenziale affrontata a lezione, di qualificazione giuridica (rapportando fatti a fattispecie), di comprensione, di rappresentazione, di valutazione e di consapevolezza per affrontare problemi interpretativi ed applicativi del diritto del lavoro e sindacale. Capacita' di applicare conoscenza e comprensione - Applicare l'oggetto dello studio a fattispecie concrete e riuscire a ricollegare gli istituti di diritto del lavoro rapportando le problematiche nazionali a quelle sovranazionali. - Comprendere i meccanismi di funzionamento degli istituti del diritto del lavoro e del diritto sindacale. Autonomia di giudizio - Comprendere la complessita' della materia e la difficolta' della soluzione dei problemi, che possono sorgere nella applicazione delle norme lavoristiche, - Valutare criticamente le origini delle disposizioni vigenti e le numerose riforme, che si sono succedute nel corso degli anni. Abilita' comunicative - Comunicare le conoscenze acquisite in modo chiaro. Essere in grado di comprendere i principali istituti di fonte interna, internazionale e sovranazionale e di orientarsi tra i contributi dottrinali piu' significativi e i diversi orientamenti giurisprudenziali.
<b>VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO</b>	<b>ESAME FINALE ORALE con VOTAZIONE IN TRENTESIMI</b> L'esame consiste in un colloquio volto ad accertare il livello di conoscenza degli argomenti in programma, il livello di padronanza del linguaggio specialistico e la capacita' del candidato di sviluppare un ragionamento critico sulla base delle conoscenze teoriche apprese. La valutazione avverra' in conformita' alla seguente griglia di valutazione -Esito eccellente 30 -30 e lode: ottima conoscenza degli argomenti, ottima proprieta' di linguaggio, ottima capacita' analitica; - Esito molto buono 26 - 29: buona conoscenza degli argomenti, buona proprieta' di linguaggio, buona capacita' analitica; -Esito buono 24-25: conoscenza di base dei principali argomenti, discreta proprieta' di linguaggio, -Esito soddisfacente 21-23: lo studente non mostra piena padronanza degli argomenti principali dell'insegnamento, pur possedendone le conoscenze fondamentali; mostra comunque sufficiente - Esito sufficiente 18-20: minima conoscenza degli argomenti principali dell'insegnamento e del linguaggio tecnico, - esito insufficiente: lo studente non possiede una conoscenza accettabile dei contenuti dei diversi argomenti in programma. prova in itinere scritta. La prova scritta sara' composta da domande a risposta aperta (minimo tre), e avra' una durata da due a quattro ore. La valutazione dell'apprendimento sara' orientata verificare le conoscenze acquisite, le capacita' di ragionamento critico, il possesso di un'adeguata capacita' espositiva attraverso il lessico giuridico.
<b>OBIETTIVI FORMATIVI</b>	Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro e del diritto sindacale nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati. Esposizione delle conoscenze in modo esaustivo e convincente. Conoscenza delle diverse fasi storiche del diritto del lavoro, attraverso le principali tesi dottrinarie e dei piu' significativi orientamenti giurisprudenziali con riguardo al diritto interno e a quello europeo.
<b>ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA</b>	lezioni frontali, seminari e esercitazioni
<b>TESTI CONSIGLIATI</b>	per lo studio del rapporto di lavoro: E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, Diritto del lavoro, 2015 Giappichelli, o se disponibile edizione successiva; per lo studio del diritto sindacale: M. V. Ballestrero, Diritto sindacale, 2014, Giappichelli, o se disponibile edizione successiva

### PROGRAMMA

ORE	Lezioni
2	Le trasformazioni del diritto del lavoro: dalle origini al jobs act
4	La subordinazione
2	Il lavoro economicamente dipendente, coordinato ed eterorganizzato. Le partite Iva ed il lavoro occasionale

## PROGRAMMA

ORE	Lezioni
8	L'oggetto della prestazione lavorativa. Inquadramento, categorie, mansioni e jus variandi
6	Il potere direttivo, il potere disciplinare, il potere di controllo
4	Gli obblighi del prestatore e del datore di lavoro
4	La retribuzione ed il tfr
6	i licenziamenti individuali
4	i licenziamenti collettivi
2	la somministrazione di lavoro
6	Contratto a termine ed a tempo parziale
4	trasferimento di azienda
4	Garanzie dei diritti del prestatore di lavoro
6	La liberta' sindacale nella Costituzione ed il titolo II dello Statuto dei lavoratori
6	La contrattazione collettiva nel settore privato
4	La contrattazione collettiva nel settore pubblico
2	La repressione della condotta antisindacale
4	Lo sciopero nella Costituzione
4	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali
8	Rappresentanza e rappresentativita' dei sindacali: regole legali e contrattuali
4	Relazione tra i contratti collettivi
2	Altre forme di lotta sindacale
4	Il dialogo sociale
4	I diritti sindacali nello Statuto dei lavoratori

<b>PREREQUISITI</b>	Conoscenza degli istituti giuridici e delle categorie fondamentali del diritto privato e dei contratti. Conoscenza delle norme e dei principi costituzionali (principi fondamentali; diritti della persona; rapporti economico-sociali; riparto di competenza stato regioni).
<b>RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI</b>	<p>Conoscenza e capacita' di comprensione</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e del diritto sindacale.</li> <li>- Possedere in modo approfondito le capacita' interpretative, di analisi della casistica giurisprudenziale affrontata a lezione, di qualificazione giuridica (rapportando fatti a fattispecie), di comprensione, di rappresentazione, di valutazione e di consapevolezza per affrontare problemi interpretativi ed applicativi del diritto del lavoro e sindacale.</li> </ul> <p>Capacita' di applicare conoscenza e comprensione</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Applicare l'oggetto dello studio a fattispecie concrete e riuscire a ricollegare gli istituti di diritto del lavoro rapportando le problematiche nazionali a quelle sovranazionali.</li> <li>- Comprendere i meccanismi di funzionamento degli istituti del diritto del lavoro e del diritto sindacale.</li> </ul> <p>Autonomia di giudizio</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comprendere la complessita' della materia e la difficolta' della soluzione dei problemi, che possono sorgere nella applicazione delle norme lavoristiche,</li> <li>- Valutare criticamente le origini delle disposizioni vigenti e le numerose riforme, che si sono succedute nel corso degli anni.</li> </ul> <p>Abilita' comunicative</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunicare le conoscenze acquisite in modo chiaro.</li> </ul> <p>Essere in grado di comprendere i principali istituti di fonte interna, internazionale e sovranazionale e di orientarsi tra i contributi dottrinali piu' significativi e i diversi orientamenti giurisprudenziali.</p>
<b>VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO</b>	<p><b>ESAME FINALE ORALE con VOTAZIONE IN TRENTESIMI</b></p> <p>L'esame consiste in un colloquio volto ad accertare il livello di conoscenza degli argomenti del programma, il livello di padronanza del linguaggio specialistico e la capacita' del candidato di sviluppare un ragionamento critico sulla base delle conoscenze teoriche apprese.</p> <p>La valutazione avverra' in conformita' alla seguente griglia di valutazione:</p> <p>Esito eccellente 30- 30 e lode: ottima conoscenza degli argomenti, ottima proprieta' di linguaggio, ottima capacita' analitica;</p> <p>Esito molto buono 26-29: buona conoscenza degli argomenti, buona proprieta' di linguaggio, buona capacita' analitica;</p> <p>Esito buono 24- 25: conoscenza di base dei principali argomenti, discreta proprieta' di linguaggio;</p> <p>Esito soddisfacente 21-23: lo studente non mostra piena padronanza degli argomenti principali dell'insegnamento, pur possedendone le conoscenze fondamentali;</p> <p>Esito sufficiente 18-20: minima conoscenza degli argomenti principali dell'insegnamento e del linguaggio tecnico;</p> <p>Esito insufficiente: lo studente non possiede una conoscenza accettabile dei contenuti dei diversi argomenti in programma.</p> <p>Prova in itinere scritta. La prova sara' composta da domande a risposta aperta (minimo tre) , e avra' durate da due a quattro ore. La valutazione dell'apprendimento sara' orientata a verificare le conoscenze acquisite, le capacita' di ragionamento critico, il possesso di un'adeguata capacita' espositiva attraverso il lessico giuridico.</p>
<b>OBIETTIVI FORMATIVI</b>	<p>Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati.</p> <p>Esposizione delle conoscenze in modo esaustivo e convincente. Conoscenza delle diverse fasi storiche del diritto del lavoro, attraverso le principali tesi dottrinarie e dei piu' significativi orientamenti giurisprudenziali con riguardo al diritto interno e a quello europeo.</p>
<b>ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA</b>	lezioni frontali, seminari ed esercitazioni.
<b>TESTI CONSIGLIATI</b>	<p>E. Ghera, a. Garilli, D. Garofalo, Diritto del lavoro, 2015, Giappichelli, o, se disponibile, ed. successiva</p> <p>b) Per lo studio del diritto sindacale: M. V. Ballestrero, Diritto sindacale, Giappichelli, 2014 o, se disponibile, ed. successiva</p>

### PROGRAMMA

ORE	Lezioni
6	Le trasformazioni del diritto del lavoro: dalle origini al Jobs act
4	La subordinazione

## PROGRAMMA

ORE	Lezioni
4	Il lavoro economicamente dipendente, coordinato ed etero organizzato. Partite iva e lavoro occasionale
6	Il potere direttivo, il potere disciplinare, il potere di controllo
2	Gli obblighi del prestatore e del datore di lavoro
6	L'oggetto della prestazione lavorativa, inquadramento, categorie, mansioni e ius variandi
4	La retribuzione e il t.f.r.
2	Il contratto di lavoro a tutele crescenti
8	L'estinzione del rapporto di lavoro, i licenziamenti individuali e collettivi
4	Decentramento produttivo, somministrazione, appalti e trasferimento d'azienda
6	I contratti flessibili: termine, part-time, job sharing
2	Le garanzie del prestatore di lavoro. rinunce e transazioni, prescrizione, decadenza
2	Il diritto sindacale: evoluzione storica
6	La liberta' sindacale nella costituzione e il titolo II dello statuto dei lavoratori
4	Rappresentanza e rappresentativita' sindacale
6	La contrattazione collettiva. efficacia soggettiva e inderogabilita' del contratto collettivo
4	La contrattazione collettiva nel pubblico impiego privatizzato
2	La repressione della condotta antisindacale
4	Lo sciopero nella costituzione: limiti e teorie
4	Il testo unico sulla rappresentanza sindacale
4	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali
2	I diritti sindacali
2	La serrata
4	I rapporti fra contratti collettivi. L'art. 8 della l. n. 148/2011
2	Le forme di lotta diverse dallo sciopero
4	La concertazione e il dialogo sociale