



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIPARTIMENTO	Scienze Economiche, Aziendali e Statistiche
ANNO ACCADEMICO OFFERTA	2019/2020
ANNO ACCADEMICO EROGAZIONE	2020/2021
CORSO DILAUREA	ECONOMIA E AMMINISTRAZIONE AZIENDALE
INSEGNAMENTO	DIRITTO DEL LAVORO
TIPO DI ATTIVITA'	B
AMBITO	50066-Giuridico
CODICE INSEGNAMENTO	02443
SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI	IUS/07
DOCENTE RESPONSABILE	CAMMALLERI Professore Associato Univ. di PALERMO CALOGERO MASSIMO
ALTRI DOCENTI	
CFU	6
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	100
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLA DIDATTICA ASSISTITA	50
PROPEDEUTICITA'	02549 - DIRITTO PUBBLICO 02526 - DIRITTO PRIVATO
MUTUAZIONI	
ANNO DI CORSO	2
PERIODO DELLE LEZIONI	1° semestre
MODALITA' DI FREQUENZA	Facoltativa
TIPO DI VALUTAZIONE	Voto in trentesimi
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	CAMMALLERI CALOGERO MASSIMO Venerdì 15:00 17:00 Provare uno dei seguenti metodi: Teams: tramite membership: codice 6ef6z60; Telegram: 3404044905 o kaloscam; WhatsApp: 3404044905, Duo: 3404044905

DOCENTE: Prof. CALOGERO MASSIMO CAMMALLERI

PREREQUISITI	Oltre alle propedeuticità curriculari è utile una buona conoscenza: delle forme di mercato, della storia moderna e contemporanea e dei principali pensatori di quei periodi (Kant, Marx, Smith, Nietzsche, Hegel, Hayeck, etc.).
RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI	Conoscenza e capacità di comprensione: Conoscere e comprendere le nozioni fondamentali relative alla organizzazione e attività del lavoro. Capacità di applicare conoscenza e comprensione: Cogliere le ragioni per le quali i rapporti di lavoro godono di una disciplina autonoma e largamente inderogabile rispetto agli altri rapporti civili. Cogliere le ragioni per le quali il sistema delle tutele fondamentali di protezione del lavoratore ha rilevanza costituzionale. Autonomia di giudizio: Avere consapevolezza critica della realtà e della disciplina del rapporto di lavoro. Abilità comunicative: Comunicare le conoscenze acquisite in modo esaustivo e convincente attraverso l'organizzazione strutturata del discorso orale. Capacità di apprendimento: Essere in grado di ricostruire l'evoluzione dei principali istituti anche con riferimento agli orientamenti giurisprudenziali e dottrinali. Essere capaci di proseguire la propria formazione in master di primo livello, in corsi di laurea magistrale e nella pratica professionale.
VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO	Prova scritta: Test a risposta multipla o aperta. Risposta esatta punti da 0,4 a 2 secondo la tipologia e la difficoltà risposta omessa PUNTI 0, errata punti negativi pari a 1/2 dei punti previsti per la risposta esatta. Metodo di valutazione: Quesiti appartenenti a batterie successive di test, ciascuna propedeutica alla successiva. Prima batteria 5 domande (prerequisiti) di punti 0.4 ciascuna. Si passa alla batteria successiva se si totalizzano minimo 1,2 punti. Durata 5 minuti. Seconda batteria 10 domande (fonti e diritto sindacale) di punti 0.4 ciascuna. Si passa alla batteria successiva se si totalizzano minimo 2,4 punti. Durata 10 minuti. Terza batteria 25 domande (disciplina dei rapporti di lavoro) di punti 0.4 ciascuna. Si passa alla batteria successiva se si totalizzano minimo 6 punti. Durata 25 minuti. Quarta batteria 5 domande (diritto sindacale e rapporto di lavoro, istituti controversi), di regola punti 1 ciascuna. Durata 15 minuti. Si passa alla batteria successiva se si totalizzano minimo 3 punti. Durata 15 minuti. Quinta batteria 3 domande a risposta aperta punto da -3 a +3 o frazione di punto per ogni domanda. 20 minuti. La durata in funzione delle domande sorteggiate potrà essere modificata in aumento o in diminuzione del 25%. Per superare l'esame occorre raggiungere congiuntamente il seguente risultato: a) rispondere esattamente ad almeno 35 domande delle prime quattro batterie di cui almeno 3 risposte esatte della prima batteria, 6 risposte esatte della seconda batteria, 15 risposte esatte nella terza e 3 risposte esatte nella quarta batteria; b) bisogna, inoltre avere totalizzato un punteggio complessivo maggiore di zero nella quinta batteria; c) totalizzare, in ogni caso, almeno 18 punti. La lode è attribuita a chi in possesso dei requisiti a) e b), totalizza 34 punti oppure trenta punti e risponde esattamente ad almeno ulteriori tre domande della batteria supplementare da 5 domande. La durata del test per la lode sarà stabilita sul momento in funzione della domanda scelta dal docente. Eccellente (29, 30 e 30 con lode) eccellente conoscenza degli argomenti, eccellente capacità analitica. Lo studente è in grado di applicare autonomamente le conoscenze acquisite per risolvere i nuovi problemi proposti di complessità superiore alle medie. Ottimo (28) Ottima padronanza degli argomenti. Lo studente è in grado di applicare le conoscenze acquisite per risolvere i nuovi problemi proposti di normale complessità. Molto buono (26,27) Più che buona conoscenza degli argomenti. Capacità di applicare autonomamente le conoscenze alla soluzione dei problemi proposti di normale complessità. Buono (24,25) Buona conoscenza, più che soddisfacente, capacità di applicare le conoscenze acquisite alla soluzione di semplici problemi. Discreto (21 – 23) Accettabile conoscenza degli argomenti, capacità di applicare le conoscenze acquisite in modo non autonomo alla soluzione di semplici problemi. Sufficiente (18 – 20) Sufficiente conoscenza degli argomenti, senza la capacità, nemmeno guidata, di applicare le conoscenze acquisite per la soluzione di problemi semplici. Riprovato lo studente non possiede una conoscenza sufficiente dei contenuti di tutti gli argomenti trattati nell'insegnamento (meno di 18 punti al test, ovvero non superi gli sbarramenti delle batterie o le condizioni).
OBIETTIVI FORMATIVI	Il percorso formativo del corso è rivolto a far acquisire agli studenti una avanzata conoscenza delle relazioni tra le discipline giuridiche e quelle economico-aziendali dei sistemi regolativi delle relazioni di lavoro con i soggetti individuali e collettivi. L'obiettivo è quello di formare un aziendalista consapevole del ruolo fondativo e non limitativo delle regole che governano i rapporti di forza tra soggetti coinvolti nel rapporto di lavoro in grado di interpretare i fenomeni giuridici sistemici dell'ordinamento intersindacale e del mercato del lavoro suggerendo anche approfondimenti dell'analisi o possibili linee di intervento.
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	Lezioni frontali e discussioni guidate. Esercitazioni: risoluzione di test a risposta multipla a partire da casi studio
TESTI CONSIGLIATI	

- | | |
|--|---|
| | 1. Ghera, Garilli Garofalo, Diritto del Lavoro, Giappichelli ult. ed.;
2. Magnani, Diritto Sindacale, Giappichelli, ult. ed.; in alternativa Giugni, Diritto Sindacale, Cacucci, ult. ed.
4. Testi e materiali indicati o forniti nel corso delle lezioni.
4. Text and materials given or recommended during lectures. |
|--|---|

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
2	Introduzione generale e fonti del diritto del lavoro; Liberta' e attivita' sindacale
1	Tipi e forme contrattuali
1	Contratto di lavoro
16	Svolgimento del rapporto di lavoro
2	Contratto collettivo
2	Conflitto collettivo
10	Estinzione del rapporto di lavoro
6	Tutela dei diritti del lavoratore
ORE	Esercitazioni
4	Esercitazione intermedia rapporto di lavoro,
2	Esercitazione di diritto sindacale
2	Essercitazione intermedia sul rapporto di lavoro
2	Esercitazione finale