

|                                                                   |                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FACOLTÀ</b>                                                    | <b>GIURISPRUDENZA</b>                                                                        |
| <b>ANNO ACCADEMICO</b>                                            | <b>2013-2014</b><br>(CICLO DIDATTICO 2013-2018)                                              |
| <b>CORSO DI LAUREA</b>                                            | <b>MAGISTRALE IN GIURISPRUDENZA SEDE DI PALERMO</b>                                          |
| <b>INSEGNAMENTO</b>                                               | <b>DIRITTO DEL LAVORO I</b>                                                                  |
| <b>CATTEDRA</b>                                                   | <b>F-N-</b>                                                                                  |
| <b>TIPO DI ATTIVITÀ</b>                                           | <b>CARATTERIZZANTE</b>                                                                       |
| <b>AMBITO DISCIPLINARE</b>                                        | <b>LABURISTICO</b>                                                                           |
| <b>CODICE INSEGNAMENTO</b>                                        | <b>02452</b>                                                                                 |
| <b>ARTICOLAZIONE IN MODULI</b>                                    | <b>No</b>                                                                                    |
| <b>SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI</b>                           | <b>IUS/ 07</b>                                                                               |
| <b>DOCENTE RESPONSABILE</b>                                       | <b>MARINELLI MASSIMILIANO</b><br><b>PROFESSORE ORDINARIO</b><br><b>UNIVERSITÀ DI PALERMO</b> |
| <b>CFU</b>                                                        | <b>9</b>                                                                                     |
| <b>NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE</b>              | <b>153</b>                                                                                   |
| <b>NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE</b> | <b>72</b>                                                                                    |
| <b>PROPEDEUTICITÀ</b>                                             | <b>ISTI. DIRITTO PRIVATO I E II, DIRITTO COSTITUZIONALE</b>                                  |
| <b>ANNO DI CORSO</b>                                              | <b>II</b>                                                                                    |
| <b>SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE LEZIONI</b>                          | <b>PALERMO – EX FACOLTA' DI GIURISPRUDENZA</b>                                               |
| <b>ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA</b>                             | <b>LEZIONI FRONTALI, ESERCITAZIONI IN AULA</b>                                               |
| <b>MODALITÀ DI FREQUENZA</b>                                      | <b>FACOLTATIVA</b>                                                                           |
| <b>METODI DI VALUTAZIONE</b>                                      | <b>PROVA ORALE O SCRITTA</b>                                                                 |
| <b>TIPO DI VALUTAZIONE</b>                                        | <b>VOTO IN TRENTESIMI</b>                                                                    |
| <b>PERIODO DELLE LEZIONI</b>                                      | <b>I SEMESTRE</b>                                                                            |
| <b>CALENDARIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE</b>                       | <b>GIORNI E ORARIO DELLE LEZIONI DA DEFINIRE</b>                                             |
| <b>ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI</b>                       | <b>A SEGUIRE LE LEZIONI</b>                                                                  |

## **RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI**

### **Conoscenza e capacità di comprensione**

Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e del diritto sindacale

### **Capacità di applicare conoscenza e comprensione**

Applicazione delle regole astratte alle fattispecie concrete

### **Autonomia di giudizio**

Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati

### **Abilità comunicative**

Comunicare le conoscenze in modo esaustivo e convincente

### **Capacità d'apprendimento**

Lo studente sarà messo in condizione di ripercorrere le diverse fasi storiche del diritto del lavoro attraverso la conoscenza delle principali tesi dottrinarie e dei più significativi orientamenti giurisprudenziali con riguardo al diritto interno e a quello comunitario.

**OBIETTIVI FORMATIVI**

Il corso si propone di illustrare l'intera disciplina di regolamentazione della materia, sia quella che afferisce propriamente al diritto sindacale (in particolare, organizzazione sindacale, rappresentanza sindacale e diritti sindacali, contratto collettivo, sciopero e sua regolamentazione) sia quella relativa al rapporto individuale di lavoro (in particolare, la subordinazione, l'amministrazione del rapporto, l'organizzazione imprenditoriale ed il decentramento produttivo, l'estinzione del rapporto). Le lezioni daranno conto di eventuali modifiche legislative sopravvenute, fornendo altresì gli strumenti, dottrinali e giurisprudenziali, utili a interpretare i diversi istituti.

| <b>ORE FRONTALI</b><br><b>72</b> | <b>LEZIONI FRONTALI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                  | <p data-bbox="730 701 1153 734" style="text-align: center;"><b>PROGRAMMA DEL CORSO</b></p> <p data-bbox="448 775 1430 958">Il corso tratterà della disciplina del rapporto di lavoro e del diritto sindacale. Particolare attenzione sarà riservata alle più recenti riforme legislative che hanno interessato la disciplina del mercato del lavoro, dei licenziamenti, delle tipologie di lavoro subordinato flessibile e delle forme di lavoro autonomo economicamente dipendente.</p> <p data-bbox="448 958 1437 1140">Nell'ambito del corso saranno altresì approfonditi i principali problemi e le ultime tendenze del sistema di relazioni sindacali italiano, con particolare riferimento ai temi dell'efficacia del contratto collettivo e della sua inderogabilità, anche alla luce della singolare disciplina in materia di accordi di prossimità.</p> <p data-bbox="448 1180 815 1214"><b>Rapporto di lavoro: 40 ore</b></p> <p data-bbox="448 1214 1437 1800">Disegno storico della disciplina del rapporto di lavoro in Italia. Le linee evolutive del moderno diritto del lavoro. Subordinazione e parasubordinazione. Prototipo normativo e rapporti di lavoro speciali. La costituzione del rapporto di lavoro e l'amministrazione del rapporto di lavoro. I riflessi giuridici della rilevanza della persona del prestatore di lavoro. Il potere direttivo. Il potere di controllo e il potere disciplinare. La retribuzione e la problematica del costo del lavoro: modalità e tecniche retributive. Trasferimento d'azienda. Le tipologie contrattuali flessibili. L'impossibilità sopravvenuta della prestazione di lavoro e la sospensione del rapporto. Recesso volontario e regimi di stabilità. Il modello legale di licenziamento vincolato e il controllo giudiziale sui motivi. Le sanzioni contro il licenziamento illegittimo. Il licenziamento per riduzione del personale. La tutela dei diritti dei lavoratori. La tutela imperativa: rinunzie e transazioni, prescrizioni e decadenze, privilegi e Fondo di garanzia. La tutela giurisdizionale: lineamenti del processo del lavoro; il contenzioso in materia di licenziamenti.</p> <p data-bbox="448 1841 783 1874"><b>Diritto sindacale: 32 ore</b></p> <p data-bbox="448 1874 1358 1984">Disegno storico del diritto sindacale in Italia, dall'esperienza giuridico sindacale pre-corporativa, all'evoluzione del diritto sindacale post-corporativa.</p> <p data-bbox="448 1984 1398 2056">L'organizzazione sindacale: il sindacato come associazione e il sindacato maggiormente rappresentativo. I «diritti sindacali». La problematica della</p> |

democrazia industriale. L'autogoverno dei rapporti collettivi. Tipologia del contratto collettivo e struttura della contrattazione collettiva. Autonomia negoziale e legge. L'istituzionalizzazione del conflitto e le procedure di autoregolamentazione. Il ruolo della legge. Sciopero e intervento dei pubblici poteri. La repressione del comportamento antisindacale.

**Testi consigliati:**

**a) Per lo studio del rapporto di lavoro subordinato:**

Carinci – De Luca Tamajo – Tosi – Treu, *Il rapporto di lavoro subordinato*, Utet, Torino, 2013

Ovvero

E. Ghera, *Diritto del lavoro*, ultima edizione, Giappichelli, di prossima pubblicazione.

**b) Per lo studio del diritto sindacale:**

Carinci – De Luca Tamajo – Tosi – Treu, *Il diritto sindacale*, Utet, Torino, 2013.

In alternativa al volume sopra indicato potrà essere utilizzato

Giugni, *Diritto sindacale*, Cacucci, Bari, 2010, da integrare con le modifiche al sistema di relazioni sindacali intervenute tra il 2011 e il 2013.