

FACOLTÀ	GIURISPRUDENZA
ANNO ACCADEMICO	2012-2013
CORSO DI LAUREA	MAGISTRALE IN GIURISPRUDENZA – SEDE DI PALERMO
INSEGNAMENTO	DIRITTO DEL LAVORO I
CATTEDRA	L-Z
TIPO DI ATTIVITÀ	CARATTERIZZANTE
AMBITO DISCIPLINARE	LABURISTICO
CODICE INSEGNAMENTO	02452
ARTICOLAZIONE IN MODULI	No
SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI	IUS/07
DOCENTE RESPONSABILE	MARINELLI MASSIMILIANO PROFESSORE ORDINARIO UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
CFU	9
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	153
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE	72
PROPEDEUTICITÀ	IST. DIRITTO PRIVATO II, DIRITTO COSTITUZIONALE I
ANNO DI CORSO	II
SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE LEZIONI	FACOLTA' DI GIURISPRUDENZA PALERMO – AULA “L. CHIAZZESE”
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	LEZIONI FRONTALI, ESERCITAZIONI IN AULA
MODALITÀ DI FREQUENZA	FACOLTATIVA
METODI DI VALUTAZIONE	PROVA ORALE O SCRITTA
TIPO DI VALUTAZIONE	VOTO IN TRENTESIMI
PERIODO DELLE LEZIONI	I SEMESTRE
CALENDARIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE	MARTEDÌ, MERCOLEDÌ E GIOVEDÌ DALLE ORE 8:00 ALLE ORE 10:00
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	MARTEDÌ, MERCOLEDÌ E GIOVEDÌ ORE 10:00 FINO AD ESAURIMENTO DELLE RICHIESTE

RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI

Conoscenza e capacità di comprensione

Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e del diritto sindacale
Possedere in modo approfondito le capacità interpretative, di analisi della casistica giurisprudenziale affrontata a lezione, di qualificazione giuridica (rapportando fatti a fattispecie), di comprensione, di rappresentazione, di valutazione e di consapevolezza per affrontare problemi interpretativi ed applicativi del diritto del lavoro e sindacale. - Comprendere la complessità della materia e la difficoltà della soluzione dei problemi che possono sorgere nella applicazione delle norme lavoristiche.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Applicare l'oggetto dello studio a fattispecie concrete e riuscire a ricollegare gli istituti di diritto del lavoro rapportando le problematiche nazionali a quelle sovranazionali. - Comprendere i meccanismi di funzionamento degli istituti del diritto del lavoro e del diritto sindacale. Autonomia di giudizio

Autonomia di giudizio

Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati. Valutare criticamente le origini delle disposizioni vigenti e le numerose riforme che si sono succedute nel corso degli anni.

Abilità comunicative

Comunicare le conoscenze acquisite in modo chiaro. Essere in grado di comprendere i principali istituti di fonte internazionale e sovranazionale e di orientarsi tra i contributi dottrinali più significativi e i diversi orientamenti giurisprudenziali. Comunicare le conoscenze in modo esaustivo e convincente

Capacità d'apprendimento

Lo studente sarà messo in condizione di ripercorrere le diverse fasi storiche del diritto del lavoro, attraverso la conoscenza delle principali tesi dottrinali e dei più significativi orientamenti giurisprudenziali con riguardo al diritto interno e a quello comunitario.

OBIETTIVI FORMATIVI DEL MODULO

Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati. Esposizione delle conoscenze in modo esaustivo e convincente. Conoscenza delle diverse fasi storiche del diritto del lavoro, attraverso le principali tesi dottrinarie e dei più significativi orientamenti giurisprudenziali con riguardo al diritto interno e a quello europeo

INSEGNAMENTO	DIRITTO DEL LAVORO I
ORE FRONTALI 72	LEZIONI FRONTALI
	<p style="text-align: center;">PROGRAMMA DEL CORSO</p> <p>Il corso tratterà della disciplina del rapporto di lavoro e del diritto sindacale (40 ORE). Particolare attenzione sarà riservata alle più recenti riforme legislative che hanno interessato la disciplina del mercato del lavoro, dei licenziamenti, delle tipologie di lavoro subordinato flessibile e delle forme di lavoro autonomo economicamente dipendente (16 ORE).</p> <p>Nell'ambito del corso saranno altresì approfonditi i principali problemi e le ultime tendenze del sistema di relazioni sindacali italiano, con particolare riferimento ai temi dell'efficacia del contratto collettivo e della sua inderogabilità, anche alla luce della singolare disciplina in materia di accordi di prossimità (16 ORE).</p> <p>Testi consigliati:</p> <p>a) Per lo studio del rapporto di lavoro subordinato: Carinci – De Luca Tamajo – Tosi – Treu, <i>Il rapporto di lavoro subordinato</i>, 7° ed., Utet, Torino, 2011</p> <p>Ovvero</p> <p>E. Ghera, <i>Diritto del lavoro</i>, ultima edizione, Giappichelli, di prossima pubblicazione.</p> <p>b) Per lo studio del diritto sindacale:</p>

Carinci – De Luca Tamajo – Tosi – Treu, *Il diritto sindacale*, Utet, Torino, ultima edizione.

In alternativa al volume sopra indicato potrà essere utilizzato Giugni, *Diritto sindacale*, Cacucci, Bari, 2010

Parte speciale

A. Garilli, A. Bellavista, M. Marinelli (a cura di), *Il lavoro a termine dopo la legge 6 agosto 2008, n. 133*, Torino, Giappichelli, 2009.