

FACOLTÀ	GIURISPRUDENZA
ANNO ACCADEMICO	2012-2013
CORSO DI LAUREA	MAGISTRALE IN GIURISPRUDENZA –TRAPANI
INSEGNAMENTO	DIRITTO DEL LAVORO I
CATTEDRA	UNICA
TIPO DI ATTIVITÀ	CARATTERIZZANTE
AMBITO DISCIPLINARE	LABURISTICO
CODICE INSEGNAMENTO	02452
ARTICOLAZIONE IN MODULI	No
SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI	IUS/07
DOCENTE RESPONSABILE	NICOLOSI MARINA RICERCATORE UNIVERSITÀ DI PALERMO
CFU	9
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	153
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE	72
PROPEDEUTICITÀ	IST. DIRITTO PRIVATO II, DIRITTO COSTITUZIONALE I
ANNO DI CORSO	2
SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE LEZIONI	TRAPANI POLO DIDATTICO – AULA 109
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	LEZIONI FRONTALI, ESERCITAZIONI IN AULA
MODALITÀ DI FREQUENZA	FACOLTATIVA
METODI DI VALUTAZIONE	PROVA ORALE
TIPO DI VALUTAZIONE	VOTO IN TRENTESIMI
PERIODO DELLE LEZIONI	1° SEMESTRE
CALENDARIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE	GIORNO E ORARIO DELLE LEZIONI: LUNEDÌ 10.00-13.00; GIOVEDÌ 10.00-13.00/14.00-16.00
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	LUNEDÌ ORE 13.00 GIOVEDÌ ORE 16.00

RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI

Conoscenza e capacità di comprensione

Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del diritto del lavoro e del diritto sindacale

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Applicazione delle regole astratte alle fattispecie concrete

Autonomia di giudizio

Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro e delle dinamiche delle relazioni industriali nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati e dalla crisi economica

Abilità comunicative

Comunicare le conoscenze acquisite in modo esaustivo e convincente

Capacità d'apprendimento

Capacità di ripercorrere le diverse fasi del diritto del lavoro e del diritto sindacale e di illustrare le tesi dottrinali e giurisprudenziali relative agli istituti più rilevanti

OBIETTIVI FORMATIVI DEL MODULO

Riportati nel Regolamento Didattico del Corso di Studio

	DENOMINAZIONE DEL CORSO “Diritto del lavoro I”
ORE FRONTALI 72	LEZIONI FRONTALI
	PROGRAMMA DEL CORSO
9	<ul style="list-style-type: none">• L’evoluzione nel diritto del lavoro con riguardo alle più recenti riforme in tema di domanda di lavoro così detta flessibile.
9	<ul style="list-style-type: none">• La tutela dei diritti fondamentali della persona nello svolgimento del rapporto di lavoro;
9	<ul style="list-style-type: none">• Il recesso dal rapporto di lavoro;
9	<ul style="list-style-type: none">• I diritti di informazione dei lavoratori;
9	<ul style="list-style-type: none">• La tipologia dei contratti collettivi;
9	<ul style="list-style-type: none">• La rappresentanza e la rappresentatività sindacale;
9	<ul style="list-style-type: none">• L’evoluzione della struttura della contrattazione collettiva;
9	<ul style="list-style-type: none">• La disciplina del diritto di sciopero.
	Testi consigliati :
	<p>1) Per lo studio del rapporto di lavoro subordinato:</p> <p>Carinci – De Luca Tamajo – Tosi –Treu, Il rapporto di lavoro subordinato, Torino, ultima edizione (2011).</p> <p>oppure</p> <p>Ghera, Diritto del lavoro, Bari, ultima edizione.</p>
	<p>2) Per lo studio del diritto sindacale:</p> <p>Carinci – De Luca Tamajo – Tosi –Treu, Il diritto sindacale, Torino, ultima edizione.</p> <p>oppure</p> <p>Giugni, Diritto sindacale, Bari, ultima edizione (2010).</p>
	<p>3) Per lo studio delle riforme più recenti, saranno distribuite dispense nel corso delle lezioni. Per i non frequentanti sarà successivamente indicato il modo per reperire il necessario materiale didattico.</p>
	<p>4) Per lo studio della struttura e della disciplina del contratto a termine Bellavista-Garilli-Marinelli, Il lavoro a termine dopo la legge 6 agosto 2008, n. 133, Torino, 2009 (ad esclusione della parte relativa al settore pubblico, pp. 111-199)</p>