

FACOLTÀ	GIURISPRUDENZA
ANNO ACCADEMICO	2013-2014 (CICLO DIDATTICO 2013-2018)
CORSO DI LAUREA	MAGISTRALE IN GIURISPRUDENZA SEDE DI PALERMO
INSEGNAMENTO	DIRITTO DEL LAVORO I
CATTEDRA	O-Z
TIPO DI ATTIVITÀ	CARATTERIZZANTE
AMBITO DISCIPLINARE	LABURISTICO
CODICE INSEGNAMENTO	02452
ARTICOLAZIONE IN MODULI	No
SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI	IUS/ 07
DOCENTE RESPONSABILE	
CFU	9
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	153
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE	72
PROPEDEUTICITÀ	ISTI. DIRITTO PRIVATO I E II, DIRITTO COSTITUZIONALE
ANNO DI CORSO	II
SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE LEZIONI	PALERMO – EX FACOLTA' DI GIURISPRUDENZA
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	LEZIONI FRONTALI, ESERCITAZIONI IN AULA
MODALITÀ DI FREQUENZA	FACOLTATIVA
METODI DI VALUTAZIONE	PROVA ORALE O SCRITTA
TIPO DI VALUTAZIONE	VOTO IN TRENTESIMI
PERIODO DELLE LEZIONI	I SEMESTRE
CALENDARIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE	DA DEFINIRE
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	DA DEFINIRE

## RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI

### **Conoscenza e capacità di comprensione**

Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e del diritto sindacale

### **Capacità di applicare conoscenza e comprensione**

Applicazione delle regole astratte alle fattispecie concrete

### **Autonomia di giudizio**

Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati

### **Abilità comunicative**

Comunicare le conoscenze in modo esaustivo e convincente

### **Capacità d'apprendimento**

Lo studente sarà messo in condizione di ripercorrere le diverse fasi storiche del diritto del lavoro attraverso la conoscenza delle principali tesi dottrinarie e dei più significativi orientamenti giurisprudenziali con riguardo al diritto interno e a quello comunitario.

**OBIETTIVI FORMATIVI**

Il corso si propone di illustrare l'intera disciplina di regolamentazione della materia, sia quella che afferisce propriamente al diritto sindacale (in particolare, organizzazione sindacale, rappresentanza sindacale e diritti sindacali, contratto collettivo, sciopero e sua regolamentazione) sia quella relativa al rapporto individuale di lavoro (in particolare, la subordinazione, l'amministrazione del rapporto, l'organizzazione imprenditoriale ed il decentramento produttivo, l'estinzione del rapporto). Le lezioni daranno conto di eventuali modifiche legislative sopravvenute, fornendo altresì gli strumenti, dottrinali e giurisprudenziali, utili a interpretare i diversi istituti.

<b>ORE FRONTALI</b> 72	<b>LEZIONI FRONTALI</b>
	<p data-bbox="730 629 1155 663" style="text-align: center;"><b>PROGRAMMA DEL CORSO</b></p> <p data-bbox="443 701 1428 1066">Il corso tratterà della disciplina del rapporto di lavoro e del diritto sindacale. Particolare attenzione sarà riservata alle più recenti riforme legislative che hanno interessato la disciplina del mercato del lavoro, dei licenziamenti, delle tipologie di lavoro subordinato flessibile e delle forme di lavoro autonomo economicamente dipendente. Nell'ambito del corso saranno altresì approfonditi i principali problemi e le ultime tendenze del sistema di relazioni sindacali italiano, con particolare riferimento ai temi dell'efficacia del contratto collettivo e della sua inderogabilità, anche alla luce della singolare disciplina in materia di accordi di prossimità.</p> <p data-bbox="443 1111 815 1144"><b>Rapporto di lavoro: 40 ore</b></p> <p data-bbox="443 1144 1444 1727">Disegno storico della disciplina del rapporto di lavoro in Italia. Le linee evolutive del moderno diritto del lavoro. Subordinazione e parasubordinazione. Prototipo normativo e rapporti di lavoro speciali. La costituzione del rapporto di lavoro e l'amministrazione del rapporto di lavoro. I riflessi giuridici della rilevanza della persona del prestatore di lavoro. Il potere direttivo. Il potere di controllo e il potere disciplinare. La retribuzione e la problematica del costo del lavoro: modalità e tecniche retributive. Trasferimento d'azienda. Le tipologie contrattuali flessibili. L'impossibilità sopravvenuta della prestazione di lavoro e la sospensione del rapporto. Recesso volontario e regimi di stabilità. Il modello legale di licenziamento vincolato e il controllo giudiziale sui motivi. Le sanzioni contro il licenziamento illegittimo. Il licenziamento per riduzione del personale. La tutela dei diritti dei lavoratori. La tutela imperativa: rinunzie e transazioni, prescrizioni e decadenze, privilegi e Fondo di garanzia. La tutela giurisdizionale: lineamenti del processo del lavoro; il contenzioso in materia di licenziamenti.</p> <p data-bbox="443 1771 783 1805"><b>Diritto sindacale: 32 ore</b></p> <p data-bbox="443 1805 1358 1906">Disegno storico del diritto sindacale in Italia, dall'esperienza giuridico sindacale pre-corporativa, all'evoluzione del diritto sindacale post-corporativa.</p> <p data-bbox="443 1917 1422 2054">L'organizzazione sindacale: il sindacato come associazione e il sindacato maggiormente rappresentativo. I «diritti sindacali». La problematica della democrazia industriale. L'autogoverno dei rapporti collettivi. Tipologia del contratto collettivo e struttura della contrattazione collettiva. Autonomia</p>

negoziale e legge. L'istituzionalizzazione del conflitto e le procedure di autoregolamentazione. Il ruolo della legge. Sciopero e intervento dei pubblici poteri. La repressione del comportamento antisindacale.

**Testi consigliati:**

**a) Per lo studio del rapporto di lavoro subordinato:**

Carinci – De Luca Tamajo – Tosi – Treu, *Il rapporto di lavoro subordinato*, Utet, Torino, 2013

Ovvero

E. Ghera, *Diritto del lavoro*, ultima edizione, Giappichelli, di prossima pubblicazione.

**b) Per lo studio del diritto sindacale:**

Carinci – De Luca Tamajo – Tosi – Treu, *Il diritto sindacale*, Utet, Torino, 2013.

In alternativa al volume sopra indicato potrà essere utilizzato

Giugni, *Diritto sindacale*, Cacucci, Bari, 2010, da integrare con le modifiche al sistema di relazioni sindacali intervenute tra il 2011 e il 2013.