

FACOLTÀ	GIURISPRUDENZA
ANNO ACCADEMICO	2009-2010
CORSO DI LAUREA	MAGISTRALE IN GIURISPRUDENZA - TRAPANI
INSEGNAMENTO	DIRITTO DEL LAVORO I
CATTEDRA	UNICA
TIPO DI ATTIVITÀ	CARATTERIZZANTE
AMBITO DISCIPLINARE	LABURISTICO
CODICE INSEGNAMENTO	02452
ARTICOLAZIONE IN MODULI	No
SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI	IUS/07
DOCENTE RESPONSABILE (MODULO 1)	ANNINO MARIELLA RICERCATORE UNIVERSITÀ DI PALERMO
CFU	9
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	153
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE	72
PROPEDEUTICITÀ	IST. DIRITTO PRIVATO II, DIRITTO COSTITUZIONALE I
ANNO DI CORSO	2
SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE LEZIONI	AULA 109
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	LEZIONI :FRONTALI, ESERCITAZIONI IN AULA, VISITE IN CAMPO, ALTRO
MODALITÀ DI FREQUENZA	FACOLTATIVA
METODI DI VALUTAZIONE	PROVA ORALE
TIPO DI VALUTAZIONE	VOTO IN TRENTESIMI
PERIODO DELLE LEZIONI	1° SEMESTRE
CALENDARIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE	MARTEDI ORARIO 9:30-13:30 VENERDI ORARIO 10:00-13:00
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	VENERDI ORARIO 13:00-14.00

RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI

Conoscenza e capacità di comprensione.

Conoscere e comprendere le nozioni fondamentali relative al diritto sul rapporto di lavoro e al diritto sindacale.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione.

Indagare le ragioni per le quali si è formato e si è modificato l'attuale diritto del lavoro.

Autonomia di giudizio.

Avere consapevolezza delle tendenze evolutive in atto nella legislazione sul lavoro.

Abilità comunicative

Comunicare le conoscenze acquisite in modo esaustivo e convincente.

OBIETTIVI FORMATIVI DEL MODULO

Riportati nel Regolamento Didattico del Corso di Studio

	Denominazione del corso “Diritto del lavoro I”
ORE FRONTALI 72	LEZIONI FRONTALI
	PROGRAMMA
	<ul style="list-style-type: none"> • L’evoluzione nel diritto del lavoro con riguardo alle più recenti riforme in tema di domanda di lavoro così detta flessibile (9 ORE). • La tutela dei diritti fondamentali della persona nello svolgimento del rapporto di lavoro (9 ORE); • Il recesso dal rapporto di lavoro (9 ORE); • I diritti di informazione dei lavoratori (9 ORE); • La tipologia dei contratti collettivi (9 ORE); • La rappresentanza e la rappresentatività sindacale (9 ORE); • L’evoluzione della struttura della contrattazione collettiva (9 ORE); • La disciplina del diritto di sciopero (9 ORE).
	ESERCITAZIONE
	Esami della giurisprudenza sugli argomenti trattati a lezione.
TESTI CONSIGLIATI	<ul style="list-style-type: none"> • Carinci-DeLuca Tamajo-Tosi-Treu, Il rapporto di lavoro subordinato, Utet, Torino (ultima edizione) <p style="color: red; margin-left: 20px;">In alternativa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ghera, Diritto del lavoro (rapporto di lavoro) Cacucci, Bari, 2006 <p>Per lo studio del diritto sindacale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Carinci-De Luca Tamajo-Tosi-Treu, Il diritto sindacale, Utet, Torino (ultima edizione) <p style="color: red; margin-left: 20px;">In alternativa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Giugni, Diritto sindacale, Cacucci, Bari, 2006 <p>Sono esclusi dallo studio della materia i capitoli dei testi consigliati che trattano del rapporto di lavoro nelle pubbliche amministrazioni e la contrattazione collettiva nella P.A.</p>