

SCUOLA	Scuola Politecnica
DIPARTIMENTO	SEAS
ANNO ACCADEMICO	2015-2016
CORSO DI LAUREA (o LAUREA MAGISTRALE)	Corso di laurea magistrale in scienze economiche e finanziarie (Classe LM-56)
INSEGNAMENTO	Diritto del mercato del lavoro e della sicurezza sociale
TIPO DI ATTIVITÀ	Caratterizzante
AMBITO DISCIPLINARE	Giuridico
CODICE INSEGNAMENTO	11274
ARTICOLAZIONE IN MODULI	No
SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI	IUS 07
DOCENTE RESPONSABILE	Nicoletta Frasca
CFU	10
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	190
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE	60
PROPEDEUTICITÀ	Non è prevista alcuna propedeuticità
ANNO DI CORSO	I
SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE LEZIONI	Viale delle Scienze , ed.13
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	Lezioni frontali; eventuali convegni e seminari integrativi
MODALITÀ DI FREQUENZA	Facoltativa
METODI DI VALUTAZIONE	Esame orale ed eventuali prove scritte intermedie
TIPO DI VALUTAZIONE	Valutazione in trentesimi
PERIODO DELLE LEZIONI	II semestre
CALENDARIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE	Martedì e mercoledì ore 12:00 - 15:00
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	Martedì ore 10:00-12:00 previo contatto via email

RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI

Conoscenza e capacità di comprensione. Capacità di applicare le conoscenze acquisite alle fattispecie concrete. Consapevolezza critica della realtà del mercato del lavoro e dei sistemi di previdenza, assistenza e sicurezza sociale. Abilità di comunicare le informazioni apprese in modo esaustivo e convincente.

OBIETTIVI FORMATIVI DEL MODULO

Il percorso formativo del corso è rivolto a far acquisire agli studenti un'avanzata consapevolezza delle relazioni intercorrenti tra le discipline giuridiche e quelle economiche, con particolare riferimento all'organizzazione del mercato del lavoro ed alla disciplina delle tipologie di contratti di lavoro previsti nell'ordinamento italiano. Particolare attenzione è, altresì, dedicata allo studio del rapporto giuridico previdenziale, delle misure di assistenza sociale e delle loro relazioni con il sistema di sicurezza sociale, anche alla luce delle modifiche legislative di più recente introduzione.

MODULO	
ORE FRONTALI	LEZIONI FRONTALI
4	Introduzione generale alla disciplina. Evoluzione storica e fonti. Il lavoro subordinato, autonomo e parasubordinato.
3	La formazione del contratto di lavoro; la prestazione di fatto con violazione di legge; il patto di prova. I rapporti speciali di lavoro.
6	Il contenuto del rapporto di lavoro, con particolare riferimento a retribuzione, orario di lavoro, inquadramento dei lavoratori e mansioni, alla luce delle più recenti novità legislative.
3	La somministrazione di lavoro. La disciplina degli appalti e del comando o distacco. Il trasferimento d'azienda.
3	La tutela della persona del lavoratore nell'ambiente di lavoro. Parità e divieti di discriminazione in ambito nazionale ed europeo.
1	La sospensione del rapporto di lavoro.
4	L'estinzione del rapporto di lavoro: il licenziamento individuale (profili sostanziali).
3	La disciplina delle eccedenze di personale e la tutela dell'occupazione: i licenziamenti collettivi e gli ammortizzatori sociali.
3	I contratti di lavoro a tempo determinato, a tempo parziale e le altre tipologie contrattuali ad orario flessibile.

3	La tutela del lavoratore nel mercato del lavoro: i servizi per l'impiego e la disciplina del collocamento; il collocamento dei disabili; l'avviamento al lavoro degli extracomunitari; le politiche attive per il lavoro.
3	Il contratto collettivo: efficacia soggettiva ed oggettiva; il rapporto tra contratti collettivi di diverso livello.
2	Le rappresentanze sindacali aziendali ed unitarie.
2	Lo sciopero.
1	La repressione della condotta antisindacale.
3	Il sistema di protezione del prestatore di lavoro tra previdenza, assistenza e sicurezza sociale.
3	Il rapporto giuridico previdenziale ed il principio di automaticità delle prestazioni.
1	Il rapporto contributivo.
3	La tutela per gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.
3	La tutela per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti.
2	La tutela della salute ed il Servizio Sanitario Nazionale.
3	La tutela contro la disoccupazione involontaria e la marginalità sociale.
1	La previdenza complementare.
TESTI CONSIGLIATI	<p>A. Garilli, D. Garofalo, E. Ghera, Diritto del lavoro, G. Giappichelli editore, Torino, 2015, limitatamente alle parti indicate nel corso delle lezioni.</p> <p>M. Persiani, Diritto della previdenza sociale, Cedam, 2014, limitatamente alle parti indicate nel corso delle lezioni.</p> <p>M. Magnani, Diritto sindacale, G. Giappichelli editore, Torino, 2013, limitatamente alle parti indicate nel corso delle lezioni.</p> <p>G. Natullo, Soggetti e obblighi di prevenzione nel nuovo Codice della sicurezza sui luoghi di lavoro: tra continuità e innovazioni, in WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT, 91/2009</p>

G. Natullo, Il quadro normativo dal Codice civile al Codice della sicurezza sul lavoro. Dalla Massima sicurezza (astrattamente) possibile alla Massima sicurezza ragionevolmente (concretamente) applicata?, in Working papers Olympus, 39/2014.

M. Martinelli, *L'individuazione e le responsabilità del lavoratore in materia di sicurezza sul lavoro*, in Working papers Olympus, 37/2014.

P. Pascucci, Quali formatori per la sicurezza sul lavoro?, in Working papers Olympus, 40/2015.

C. Lazzari, Prime osservazioni a proposito di revisione delle forme contrattuali e sicurezza sul lavoro, in Working papers Olympus, 41/2015.