



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIPARTIMENTO	Giurisprudenza		
ANNO ACCADEMICO OFFERTA	2017/2018		
ANNO ACCADEMICO EROGAZIONE	2018/2019		
CORSO DILAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO	GIURISPRUDENZA		
INSEGNAMENTO	EUROPEAN LABOUR LAW		
TIPO DI ATTIVITA'	D		
AMBITO	20016-A scelta dello studente (dm270)		
CODICE INSEGNAMENTO	17038		
SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI	IUS/07		
DOCENTE RESPONSABILE	DENTICI LORENZO	Ricercatore	Univ. di PALERMO
	MARIA		
ALTRI DOCENTI			
CFU	6		
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	102		
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLA DIDATTICA ASSISTITA	48		
PROPEDEUTICITA'	02443 - DIRITTO DEL LAVORO		
MUTUAZIONI			
ANNO DI CORSO	2		
PERIODO DELLE LEZIONI	1° semestre		
MODALITA' DI FREQUENZA	Facoltativa		
TIPO DI VALUTAZIONE	Voto in trentesimi		
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	DENTICI LORENZO MARIA Lunedì 08:00 10:00 Dipartimento di Giurisprudenza (piazza Bologni), stanza 19		

DOCENTE: Prof. LORENZO MARIA DENTICI

PREREQUISITI	Conoscenza base del diritto del lavoro
RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI	Conoscenza e capacita' di comprensione Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro europeo Capacita' di applicare conoscenza e comprensione Applicazione delle regole astratte alle fattispecie concrete Autonomia di giudizio Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro europeo nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati Abilita' comunicative Comunicare le conoscenze in modo esaustivo e convincente Capacita' d'apprendimento Lo studente sara' messo in condizione di ripercorrere le diverse fasi storiche del diritto del lavoro europeo, attraverso la conoscenza delle principali tesi dottrinarie e dei piu' significativi orientamenti giurisprudenziali.
VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO	Esame orale - eccellente (30 – 30 e lode): ottima conoscenza degli istituti oggetto del programma, ottima proprieta' di linguaggio, ottima capacita' analitica, piena capacita' di applicare le conoscenze per risolvere i problemi proposti. - molto buono (26 – 29): molto buona padronanza degli istituti e delle nozioni della disciplina, piena proprieta' di linguaggio, molto buona capacita' di applicare le conoscenze per risolvere i problemi proposti. - buono (24-25): buona conoscenza di base della disciplina, buona proprieta' di linguaggio, con limitata capacita' di applicare autonomamente le conoscenze alla soluzione dei problemi proposti. - soddisfacente (21-23): piu' che sufficiente padronanza degli istituti e delle nozioni della disciplina; soddisfacente proprieta' di linguaggio; scarsa capacita' di applicare autonomamente le conoscenze acquisite. - sufficiente (18 – 20): minima conoscenza di base degli istituti e delle nozioni della disciplina e del linguaggio tecnico; minima capacita' di applicare autonomamente le conoscenze acquisite. - Insufficiente – non possiede una conoscenza minima di base degli istituti e delle nozioni della disciplina oggetto di studio
OBIETTIVI FORMATIVI	Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro europeo nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati. Esposizione delle conoscenze in modo esaustivo e convincente. Conoscenza delle diverse fasi storiche del diritto del lavoro europeo, attraverso le principali tesi dottrinarie e dei piu' significativi orientamenti giurisprudenziali della Corte di giustizia.
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	lezioni e seminari su casi giurisprudenziali
TESTI CONSIGLIATI	Catherine Barnard, EU Employment Law, Oxford University press, 2012 (4° ed.)

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
6	1) Il quadro istituzionale: i trattati, le istituzioni e le loro competenze, altri organi competenti in materia di diritto del lavoro 2) Il processo legislativo, il processo decisionale 3) Il ruolo della Corte di giustizia europea 4) L'evoluzione della legge europea sul lavoro dal trattato di Roma alla strategia di Lisbona
4	1) Lavoratori migranti e libera circolazione 2) La libera circolazione dei servizi
4	Studio di casi: Meca Case; Bosman Case; Lehtonen Case; Kolpak Case; Aldona Malgorzata Jany Case
8	1) Il quadro generale: disposizioni generali, rimedi e attuazione dei diritti 2) Razza e orine etnica 3) Parita' salariale per uomini e donne 4) Orientamento sessuale 5) Uguaglianza di opportunita' o di risultato 6) Discriminazione diretta e indiretta 7) Onere della prova 8) Protezione della maternita
4	Studio si casi: Bilka Case; Stoeckel Case; Barber Case; Kalanke Case; Marshall Case

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
4	1) Trasferimento d'azienda 2) Licenziamenti collettivi e tutela dei lavoratori in caso di insolvenza del datore di lavoro 3) Informazione e consultazione
4	Studio di casi: Spijkers Case; Commission V. Italian Republic Case; Francovich Case
4	1) Lavoro interinale 2) Part- time 3) Lavoro a termine 4) Telelavoro
4	Studio di casi: Jenkins Case; Kowalska Case; Mangold Case; Angelidaki Case; Adelener Case; Marrosu Case; Vassallo Case; Mascolo Case
4	1) Il dialogo sociale 2) Le parti sociali a livello europeo 3) La Contrattazione collettiva 4) Libertà di associazione, contrattazione e azione collettiva v. libertà economica
2	Studio di casi: Viking Case; Laval Case