



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIPARTIMENTO	Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali		
ANNO ACCADEMICO OFFERTA	2019/2020		
ANNO ACCADEMICO EROGAZIONE	2020/2021		
CORSO DILAUREA MAGISTRALE	SCIENZE DELLE AMMINISTRAZIONI E DELLE ORGANIZZAZIONI COMPLESSE		
INSEGNAMENTO	PRIVACY, LEGALITA' E SICUREZZA DEL LAVORO C.I.		
CODICE INSEGNAMENTO	19553		
MODULI	Si		
NUMERO DI MODULI	2		
SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI	IUS/07, ING-INF/05		
DOCENTE RESPONSABILE	BELLAVISTA ALESSANDRO	Professore Ordinario	Univ. di PALERMO
ALTRI DOCENTI	LO RE GIUSEPPE BELLAVISTA ALESSANDRO	Professore Ordinario Professore Ordinario	Univ. di PALERMO Univ. di PALERMO
CFU	14		
PROPEDEUTICITA'			
MUTUAZIONI			
ANNO DI CORSO	2		
PERIODO DELLE LEZIONI	1° semestre		
MODALITA' DI FREQUENZA	Facoltativa		
TIPO DI VALUTAZIONE	Voto in trentesimi		
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	BELLAVISTA ALESSANDRO Martedì 10:00 12:00 Dipartimento di Scienze Politiche LO RE GIUSEPPE Martedì 15:00 17:00		

DOCENTE: Prof. ALESSANDRO BELLAVISTA

PREREQUISITI	Conoscenza degli istituti giuridici e delle categorie fondamentali del diritto privato, dei contratti, del diritto del lavoro e del diritto sindacale. Conoscenza delle norme e dei principi costituzionali (principi fondamentali; diritti della persona; rapporti economico-sociali; riparto di competenza stato-regioni).
RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI	Conoscenza e capacita' di comprensione - Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e del diritto sindacale, con particolare riferimento al tema della legalita' e della compliance. - Possedere in modo approfondito le capacita' interpretative, di analisi della casistica anche giurisprudenziale affrontata a lezione, di qualificazione giuridica (rapportando fatti a fattispecie), di comprensione, di rappresentazione, di valutazione e di consapevolezza per affrontare problemi interpretativi ed applicativi del diritto del lavoro e sindacale. Capacita' di applicare conoscenza e comprensione - Applicare l'oggetto dello studio a fattispecie concrete e riuscire a ricollegare gli istituti di diritto del lavoro rapportando le problematiche nazionali a quelle sovranazionali. - Comprendere i meccanismi di funzionamento degli istituti del diritto del lavoro e del diritto sindacale. Autonomia di giudizio - Comprendere la complessita' della materia e la difficolta' della soluzione dei problemi, che possono sorgere nella applicazione delle norme lavoristiche - Valutare criticamente le origini delle disposizioni vigenti e le numerose riforme, che si sono succedute nel corso degli anni. Abilita' comunicative - Comunicare le conoscenze acquisite in modo chiaro. Essere in grado di comprendere i principali istituti di fonte interna, internazionale e sovranazionale e di orientarsi tra i contributi dottrinali piu' significativi e i diversi orientamenti giurisprudenziali.
VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO	ESAME FINALE ORALE con VOTAZIONE IN TRENTESIMI L'esame consiste in un colloquio volto ad accertare il livello di conoscenza degli argomenti in programma, il livello di padronanza del linguaggio specialistico e la capacita' del candidato di sviluppare un ragionamento critico sulla base delle conoscenze teoriche apprese. La valutazione avverra' in conformita' alla seguente griglia di valutazione -Esito eccellente 30 -30 e lode: ottima conoscenza degli argomenti, ottima proprieta' di linguaggio, ottima capacita' analitica; - Esito molto buono 26 - 29: buona conoscenza degli argomenti, buona proprieta' di linguaggio, buona capacita' analitica; -Esito buono 24-25: conoscenza di base dei principali argomenti, discreta proprieta' di linguaggio, -Esito soddisfacente 21-23: lo studente non mostra piena padronanza degli argomenti principali dell'insegnamento, pur possedendone le conoscenze fondamentali; mostra comunque sufficiente - Esito sufficiente 18-20: minima conoscenza degli argomenti principali dell'insegnamento e del linguaggio tecnico, - esito insufficiente: lo studente non possiede una conoscenza accettabile dei contenuti dei diversi argomenti in programma. prova in itinere scritta. La prova scritta sara' composta da domande a risposta aperta (minimo tre), e avra' una durata da due a quattro ore. La valutazione dell'apprendimento sara' orientata verificare le conoscenze acquisite, le capacita' di ragionamento critico, il possesso di un'adeguata capacita' espositiva attraverso il lessico giuridico.
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	Lezioni frontali, Esercitazioni in aula

**MODULO
LEGALITA' E SICUREZZA DEL LAVORO**

Prof. ALESSANDRO BELLAVISTA

TESTI CONSIGLIATI

Testi consigliati

Al fine di riprendere istituti lavoristici e del diritto sindacale che verranno trattati durante il corso, si consiglia:

1) Garilli – Garofalo – Ghera, Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, u. ed; oppure in alternativa Carinci - De Luca Tamajo - Tosi - Treu, Il rapporto di lavoro subordinato, Utet, Torino, u. ed.

2) Carinci - De Luca Tamajo - Tosi – Treu, Il diritto sindacale, Utet, Torino, u. ed. oppure in alternativa G. Giugni, Diritto sindacale, Cacucci, Bari, u. ed.

Per ciascuna area tematica affrontata a lezione:

- A. Garilli, A. Bellavista, Politiche pubbliche e lavoro sommerso: realta' e prospettive, in Riv. Giur. Lav., 2012
- R. Rivero, La sottile linea tra legalita' e sfruttamento nel lavoro, in Questione giustizia, 2017
- A. Viscomi, Lavoro e legalita: «settori a rischio» o «rischio di settore»? Brevi note sulle strategie di contrasto al lavoro illegale (e non solo) nella recente legislazione, in WP CSDLE «Massimo D'Antona».it – 253/2015
- A. Bellavista, Il lavoro sommerso, Giappichelli, Torino, 2000, pagg. 1 - 41
- M. Esposito, Legalita' e lavoro sommerso nella legge delega n. 183/2014: an euro-international approach?, in M. Rusciano, L. Zoppoli (a cura di), Jobs Act e contratti di lavoro dopo la legge delega 10 dicembre 2014 n. 183 WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona" - Collective Volumes - 3/2014
- L. Menghini, Legalita' e incentivi all'occupazione: dalla legge Fornero alla svolta del Jobs Act, in M. Brollo, C. Cester, L. Menghini, Legalita' e rapporti di lavoro. Incentivi e sanzioni, EUT, 2016.
- R. Rivero, Tutela del lavoro e appalti (se l'illiceita' garantisce il lavoratore piu' della liceita), in Questione giustizia, 2015
- U. Gargiulo, La revisione della disciplina delle mansioni nel Jobs Act, in M. Rusciano, L. Zoppoli (a cura di), Jobs Act e contratti di lavoro dopo la legge delega 10 dicembre 2014 n. 183 WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona" - Collective Volumes - 3/2014
- V. Leccese, La disciplina dell'orario di lavoro nel d.lgs. n. 66/2003, come modificato dal d. lgs. n. 213/2004, WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona" .IT – 40/2006
- A. Bellavista, Jobs act, politiche del lavoro e autonomia collettiva, in F. Santoni, M. Ricci, R. Santucci (a cura di), Il diritto del lavoro all'epoca del jobs act, Quaderni de «Il diritto del mercato del lavoro», 2016
- G. Natullo, Soggetti e obblighi di prevenzione nel nuovo Codice della sicurezza sui luoghi di lavoro: tra continuita' e innovazioni, in WP CSDLE «Massimo D'Antona».it, 91/2009
- P. Pascucci, voce Salute e sicurezza sul lavoro, in Enc. Treccani, Diritto on line, 2015

Tali testi ed eventuale ed ulteriore materiale didattico che venisse distribuito durante il corso verra' caricato nella pagina del docente.

TIPO DI ATTIVITA'	B
AMBITO	50522-giuridico
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	108
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITA' DIDATTICHE ASSISTITE	42

OBIETTIVI FORMATIVI DEL MODULO

Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro e del diritto sindacale nell'ambito della compliance aziendale e della prevenzione del crimine. Esposizione delle conoscenze in modo esaustivo e convincente. Conoscenza delle diverse tecniche lavoristiche per assicurare la legalita' nella gestione dei rapporti di lavoro e delle relazioni sindacali, attraverso le principali tesi dottrinarie ed alla luce dei piu' significativi orientamenti giurisprudenziali.

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
8	Parte generale - legalita' e rapporto di lavoro
6	Legalita' e gestione dei rapporti di lavoro: Assunzioni e gestione del lavoro regolare e sommerso
6	La corretta selezione delle tipologie contrattuali (contratto a termine, part time, voucher, somministrazione, appalto, collaborazioni)
6	Legalita' e regolarita' nella gestione del rapporto di lavoro: ius variandi e rischi da demansionamento; gestione mirata e funzionale dell'orario di lavoro
6	Trattamenti economici e normativi: Analisi e studio del fenomeno della contrattazione collettiva al ribasso
10	sicurezza del lavoro: struttura del d.lgs. n. 81/2008; individuazione dei soggetti obbligati in sicurezza e delega di funzioni; "Modelli di organizzazione e di gestione"

**MODULO
PRIVACY E CYBER CRIMES**

Prof. GIUSEPPE LO RE

TESTI CONSIGLIATI

Jonathan Clough
Principles of Cybercrime
Cambridge University Press

TIPO DI ATTIVITA'	B
AMBITO	50524-statistico-quantitativo
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	144
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITA' DIDATTICHE ASSISTITE	56

OBIETTIVI FORMATIVI DEL MODULO

La transizione epocale della societa' moderna verso le Tecnologie delle Informazioni e delle Telecomunicazioni, che con i loro nuovi ed indispensabili servizi costituiscono il cosiddetto Cyber-Space, ha determinato una rigida dipendenza dalle infrastrutture digitali. Una tale condizione espone la nostra societa' a nuovi rischi; di conseguenza enormi ed imprevedibili minacce devono essere fronteggiate ogni giorno.

Crimini informatici contro la proprieta' e le persone, attacchi informatici ad apparati dello stato, cyber terrorismo, spionaggio on-line, rappresentano oggi le minacce che per la natura del mezzo su cui vengono perpetrate sono transnazionali e non riconducibili a classiche entita' nemiche.

I criminali informatici attaccano aziende private (grandi multinazionali e piccole medie imprese) e pubbliche amministrazioni prendendo di mira i loro servizi vitali, quali reti di vendita e di approvvigionamento o infrastrutture pubbliche critiche (trasporti, rifornimento idrico, ospedali).

Le contromisure adottate dalla societa' civile e dai governi si scontrano con la completa anarchia e liberta' della Internet originaria, con controlli sempre piu' intrusivi che possono violare la privacy degli utenti.

Obiettivo del corso e' fornire agli studenti una ampia disamina delle minacce informatiche, offrendo al contempo una breve introduzione all'attuale governo di Internet, una panoramica sugli strumenti per fronteggiare la criminalita' informatica, e una analisi sulle problematiche relative alla privacy.

PROGRAMMA

ORE	Lezioni
6	Introduzione ai sistemi informatici e alle tecniche per la loro protezione.
4	Crimini Cibernetici: concetti ed evoluzione
26	Tipologie di crimini informatici Furto della proprieta' intellettuale, Furto di altre informazioni proprietarie (dati finanziari personali, ecc.), Attacchi di DOS, Virus, worms e altri codici malevoli, spyware, Frodi, Furto di identita', Generazione illegale di messaggi di posta elettronica, Phishing, Accesso ed uso non autorizzato dei sistemi e delle reti, Sabotaggio, Estorsioni, alterazione di siti web, macchine zombie, crimini legati al sesso: pedopornografia, diffusione non autorizzata di materiale privato.
2	Cyber-Terrorismo e Guerra cibernetica
2	Lotta al cybercrime
2	Liberta' individuali ed interessi di sicurezza nazionale
2	Difesa personale attiva in ambito digitale
2	Legislazione sui crimini informatici
2	Proprieta' Intellettuale
2	Privacy
4	Regolamento UE 2016/679 GDPR (General Data Protection Regulation)
2	Aspetti Etici