

SCUOLA	SCIENZE GIURIDICHE ED ECONOMICO SOCIALI
ANNO ACCADEMICO	2014-2015
CORSO DI LAUREA MAGISTRALE	GIURISPRUDENZA - AGRIGENTO
INSEGNAMENTO	DIRITTO DEL LAVORO I
TIPO DI ATTIVITÀ	CARATTERIZZANTE
AMBITO DISCIPLINARE	LABURISTICO
CODICE INSEGNAMENTO	02452
ARTICOLAZIONE IN MODULI	No
SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI	IUS/ 07
DOCENTE RESPONSABILE	DENTICI LORENZO MARIA RICERCATORE UNIVERSITÀ DI PALERMO
CFU	9
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	153
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE	72
PROPEDEUTICITÀ	ISTI. DIRITTO PRIVATO I E II, DIRITTO COSTITUZIONALE
ANNO DI CORSO	II
SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE LEZIONI	AULA II ANNO
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	LEZIONI FRONTALI, ESERCITAZIONI IN AULA
MODALITÀ DI FREQUENZA	FACOLTATIVA
METODI DI VALUTAZIONE	PROVA ORALE O SCRITTA
TIPO DI VALUTAZIONE	VOTO IN TRENTESIMI
PERIODO DELLE LEZIONI	I SEMESTRE
CALENDARIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE	http://portale.unipa.it/dipartimenti/dipartimentoscienze/ri-dichedellasocietaed/cds/giurisprudenzasedeag472/?pagina=lezioni
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	PRESSO IL CUPA DOPO LE LEZIONI – LUN 8-10 PRESSO IL DIGISPO INDIRIZZO DI CONTATTO: massimiliano.marinelli@unipa.it

RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI

Conoscenza e capacità di comprensione

Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e del diritto sindacale.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Applicazione delle regole astratte alle fattispecie concrete.

Autonomia di giudizio

Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati.

Abilità comunicative

Comunicare le conoscenze in modo esaustivo e convincente

Capacità d'apprendimento

Lo studente sarà messo in condizione di ripercorrere le diverse fasi storiche del diritto del lavoro, attraverso la conoscenza delle principali tesi dottrinarie e dei più significativi orientamenti giurisprudenziali con riguardo al diritto interno e a quello comunitario.

OBIETTIVI FORMATIVI DEL CORSO

INSEGNAMENTO	DIRITTO DEL LAVORO I
	DENOMINAZIONE DEL CORSO “Il rapporto di lavoro e il diritto sindacale”
ORE FRONTALI 72	LEZIONI FRONTALI
	<p style="text-align: center;">PROGRAMMA DEL CORSO</p> <p>Il corso tratterà della disciplina del rapporto di lavoro e del diritto sindacale (10 ore). Particolare attenzione sarà riservata alle più recenti riforme legislative che hanno interessato la disciplina del mercato del lavoro, dei licenziamenti, delle tipologie di lavoro subordinato flessibile e delle forme di lavoro autonomo economicamente dipendente (25 ore). Nell'ambito del corso saranno altresì approfonditi i principali problemi e le ultime tendenze del sistema di relazioni sindacali italiano, con particolare riferimento ai temi dell'efficacia del contratto collettivo e della sua inderogabilità, anche alla luce della singolare disciplina in materia di accordi di prossimità (37 ore).</p> <p>Testi consigliati:</p> <p>a) Per lo studio del rapporto di lavoro subordinato:</p> <p>E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, <i>Diritto del lavoro</i>, ultima edizione, Torino Giappichelli, 2014</p> <p>b) Per lo studio del diritto sindacale:</p> <p>M. Magnani, <i>Diritto sindacale</i>, ultima edizione, Torino, Giappichelli, 2013.</p> <p>Suddivisione per moduli:</p> <p>Il corso tratterà della disciplina del rapporto di lavoro e dei principali istituti del diritto sindacale (40 ore), Sarà in particolare esaminata la recente riforma di cui alla l. 28 giugno 2012, n. 92 e successive modifiche (20 ore). Verranno altresì approfondite le più recenti riforme di cui al cd. Decreto Poletti ed al Job Act (12 ore)</p>