

SCUOLA	SCIENZE GIURIDICE ED ECONOMICO SOCIALI
ANNO ACCADEMICO	2014-2015
CORSO DI LAUREA MAGISTRALE	GIURISPRUDENZA –TRAPANI
INSEGNAMENTO	DIRITTO DEL LAVORO I
TIPO DI ATTIVITÀ	CARATTERIZZANTE
AMBITO DISCIPLINARE	LABURISTICO
CODICE INSEGNAMENTO	02452
ARTICOLAZIONE IN MODULI	No
SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI	IUS/07
DOCENTE RESPONSABILE	RICCOBONO ALESSANDRO RICERCATORE UNIVERSITÀ DI PALERMO
CFU	9
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE	153
NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE	72
PROPEDEUTICITÀ	ISTI. DIRITTO PRIVATO I E II, DIRITTO COSTITUZIONALE
ANNO DI CORSO	II
SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE LEZIONI	<a href="http://portale.unipa.it/dipartimenti/dipartimentoscienzegiu ridichedellasocietaed/cds/giurisprudenzasedtp471/?pagina=lezioni">http://portale.unipa.it/dipartimenti/dipartimentoscienzegiu ridichedellasocietaed/cds/giurisprudenzasedtp471/?pagina=lezioni</a>
ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	LEZIONI FRONTALI, ESERCITAZIONI IN AULA
MODALITÀ DI FREQUENZA	FACOLTATIVA
METODI DI VALUTAZIONE	PROVA ORALE O SCRITTA
TIPO DI VALUTAZIONE	VOTO IN TRENTESIMI
PERIODO DELLE LEZIONI	I SEMESTRE
CALENDARIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE	MARTEDÌ DALLE 15:30 ALLA 18:00; MERCOLEDÌ DALLE ORE 8:30 ALLE ORE 11:30
ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI	A SEGUIRE LE LEZIONI

## RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI

### Conoscenza e capacità di comprensione

Conoscere e comprendere gli istituti fondamentali del rapporto di lavoro e del diritto sindacale

### Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Applicazione delle regole astratte alle fattispecie concrete

### Autonomia di giudizio

Consapevolezza critica dei valori del diritto del lavoro nell'attuale contesto caratterizzato dalla globalizzazione dei mercati

### Abilità comunicative

Comunicare le conoscenze in modo esaustivo e convincente

### Capacità d'apprendimento

Lo studente sarà messo in condizione di ripercorrere le diverse fasi storiche del diritto del lavoro,

attraverso la conoscenza delle principali tesi dottrinarie e dei più significativi orientamenti giurisprudenziali con riguardo al diritto interno e a quello comunitario.

<b>INSEGNAMENTO</b>	<b>DIRITTO DEL LAVORO I</b>
<b>ORE FRONTALI</b> <b>72</b>	<b>LEZIONI FRONTALI</b>
	<p data-bbox="730 416 1155 452" style="text-align: center;"><b>PROGRAMMA DEL CORSO</b></p> <p data-bbox="443 488 1437 853">Il corso tratterà della disciplina del rapporto di lavoro e del diritto sindacale (10 ORE). Particolare attenzione sarà riservata alle più recenti riforme legislative che hanno interessato la disciplina del mercato del lavoro (10 ORE), dei licenziamenti, delle tipologie di lavoro subordinato flessibile e delle forme di lavoro autonomo economicamente dipendente (15 ORE). Nell'ambito del corso saranno altresì approfonditi i principali problemi e le ultime tendenze del sistema di relazioni sindacali italiano, con particolare riferimento ai temi dell'efficacia del contratto collettivo e della sua inderogabilità, anche alla luce della singolare disciplina in materia di accordi di prossimità (35 ORE).</p> <p data-bbox="443 943 748 987"><b>Testi consigliati:</b></p> <p data-bbox="443 1025 1152 1061"><b>a) Per lo studio del rapporto di lavoro subordinato:</b></p> <p data-bbox="443 1099 1347 1171">E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, <i>Diritto del lavoro</i>, ultima edizione, Giappichelli, 2014</p> <p data-bbox="443 1209 1430 1281">Carinci – De Luca Tamajo – Tosi – Treu, <i>Il rapporto di lavoro subordinato</i>, Utet, Torino, 2013</p> <p data-bbox="443 1355 949 1391"><b>b) Per lo studio del diritto sindacale:</b></p> <p data-bbox="443 1429 1106 1464">M. Magnani, <i>Diritto sindacale</i>, Giappichelli, 2014.</p> <p data-bbox="443 1503 1310 1574">Carinci – De Luca Tamajo – Tosi – Treu, <i>Il diritto sindacale</i>, Utet, Torino, 2013.</p> <p data-bbox="443 1648 775 1684">Suddivisione per moduli:</p> <p data-bbox="443 1722 1437 1942">Il corso tratterà della disciplina del rapporto di lavoro e dei principali istituti del diritto sindacale (40 ORE), Sarà in particolare esaminata la recente riforma di cui alla l. 28 giugno 2012, n. 92 e successive modifiche (20 ORE). Verranno altresì approfondite le più recenti riforme di cui al cd. Decreto Poletti ed al Job Act (12 ore)</p>