

|   |   |
|---|---|
| <b>FACOLTÀ</b>  | Scienze Politiche   |
| <b>ANNO ACCADEMICO</b>  | 2013/2014   |
| <b>CORSO DI LAUREA MAGISTRALE</b>                                 | Scienze delle amministrazioni e delle organizzazioni complesse  |
| <b>INSEGNAMENTO</b>   | Relazioni industriali e gestione delle risorse umane  |
| <b>TIPO DI ATTIVITÀ</b>   | <b>Caratterizzante</b>  |
| <b>AMBITO DISCIPLINARE</b>  | Giuridico   |
| <b>CODICE INSEGNAMENTO</b>  | <b>14147</b>  |
| <b>ARTICOLAZIONE IN MODULI</b>                                    | NO  |
| <b>NUMERO MODULI</b>  |   |
| <b>SETTORI SCIENTIFICO DISCIPLINARI</b>                           | IUS/07  |
| <b>DOCENTE RESPONSABILE</b>                                       | Bellavista Alessandro<br>PO<br>Università di Palermo  |
| <b>CFU</b>  | 6   |
| <b>NUMERO DI ORE RISERVATE ALLO STUDIO PERSONALE</b>              | 108   |
| <b>NUMERO DI ORE RISERVATE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE ASSISTITE</b> | 42  |
| <b>PROPEDEUTICITÀ</b>   | nessuna   |
| <b>ANNO DI CORSO</b>  | secondo   |
| <b>SEDE</b>   | Collegio S. Rocco   |
| <b>ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA</b>                             | Lezioni frontali<br>Esercitazioni in aula   |
| <b>MODALITÀ DI FREQUENZA</b>                                      | Facoltativa   |
| <b>METODI DI VALUTAZIONE</b>                                      | Prova orale<br>Saranno considerati elementi di valutazione ai fini dell'esame di profitto: la linearità dell'esposizione e l'uso di un'adeguata terminologia giuridica, nonché il grado di conoscenza e di approfondimento degli argomenti oggetto del programma. |
| <b>TIPO DI VALUTAZIONE</b>  | Voto in trentesimi  |
| <b>PERIODO DELLE LEZIONI</b>                                      | Secondo ciclo   |
| <b>CALENDARIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE</b>                       | <a href="http://portale.unipa.it/facolta/scienzepolitiche/calendar-i-lezioni/">http://portale.unipa.it/facolta/scienzepolitiche/calendar-i-lezioni/</a>   |
| <b>ORARIO DI RICEVIMENTO DEGLI STUDENTI</b>                       | Prof. Alessandro Bellavista<br>Martedì dalle 10.00 alle 12.00<br>c/o il Dipartimento di Diritto Privato Generale (Facoltà di Giurisprudenza)<br>Via Maqueda, 172  |

#### **RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI**

##### **Conoscenza e capacità di comprensione**

Acquisizione di una conoscenza degli elementi fondamentali delle relazioni industriali e della gestione delle risorse umane.

##### **Capacità di applicare conoscenza e comprensione**

Analisi degli aspetti più problematici connessi alle relazioni sindacali e alla gestione delle risorse umane.

##### **Autonomia di giudizio**

Acquisizione degli strumenti giuridici per la soluzione di alcuni casi pratici affrontati durante il corso delle lezioni.

##### **Abilità comunicative**

Capacità di comunicare in modo critico ed esaustivo.

##### **Capacità di apprendimento**

Capacità di ricostruire l'evoluzione dei più importanti istituti delle relazioni industriali ed alla gestione delle risorse umane, attraverso una adeguata conoscenza delle teorie più significative. Capacità di approfondire la propria preparazione mediante corsi di formazione di livello superiore a quello universitario.

**OBIETTIVI FORMATIVI**

Obiettivo del corso è quello di fare acquisire allo studente conoscenze di base e capacità operative utili per un futuro inserimento all'interno di amministrazioni pubbliche o private con problematiche connesse alla gestione del personale ed ai rapporti con i sindacati.

| <b>ORE FRONTALI</b>      | <b>LEZIONI FRONTALI</b>  |
|--------------------------|--|
|                          | Evoluzione storica delle relazioni industriali e della contrattazione collettiva   |
|                          | In particolare:  |
| 2                        | Il metodo delle relazioni industriali  |
| 2                        | Open shop e closed shop  |
| 2                        | L'evoluzione della contrattazione collettiva   |
| 2                        | La storia delle relazioni collettive in Italia   |
| 2                        | Il ruolo dell'unità sindacale  |
| 2                        | La struttura della contrattazione collettiva   |
| 2                        | La rappresentanza dei lavoratori in azienda in Italia e nei paesi occidentali  |
| 2                        | L'organizzazione sindacale   |
| 2                        | La contrattazione collettiva separata  |
| 2                        | I problemi dell'efficacia della contrattazione collettiva  |
| 2                        | Il caso Fiat   |
| 2                        | La regolazione del sistema di relazioni industriali  |
| 2                        | Il protocollo del 23 luglio del 1993   |
| 2                        | Gli accordi del 2009, del 2011, del 2013   |
| 2                        | La problematica degli accordi in deroga  |
| 2                        | Le clausole di uscita  |
| 2                        | La contrattazione collettiva di prossimità   |
| 2                        | La riforma della rappresentanza sindacale  |
| 2                        | La questione concernente l'attuazione dell'art. 39 Cost.   |
| 2                        | Il ruolo delle relazioni industriali nel fronteggiare la crisi economica   |
| 2                        | Le relazioni industriali nell'economia globale   |
|                          |  |
| <b>TESTI CONSIGLIATI</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Cella – Treu, <i>Relazioni industriali e contrattazione collettiva</i>, Bologna, il Mulino, 2009;</li> <li>2) Bellavista, <i>L'oggetto dell'obbligazione lavorativa</i>, Giappichelli, Torino, 2009, per l'analisi della struttura della contrattazione collettiva con particolare riferimento ai sistemi di inquadramento del personale.</li> </ol> |